

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Северо-Осетинский педагогический колледж»

Принято

Решением
педагогического
совета СОПК
«30» августа 2021 г.
Протокол № 1

Утверждено

Директор СОПК
«30» августа 2021 г.
_____ А.В.Вареница

ПОЛОЖЕНИЕ

**о привлечении представителей работодателей к участию
в образовательном процессе и оценке его качества в СОПК**

Владикавказ
2021

1. Общие положения

1.1. «Положение о привлечении представителей работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества в СОПК» (далее - Положение) регулирует порядок организации и осуществления обязательного привлечения представителей работодателей к участию в образовательном процессе и оценке его качества, разработке образовательных программ в Государственном бюджетном учреждении профессионального образования «Северо-Осетинский педагогический колледж» (далее Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273 ФЗ» (ред 02.07.2021); ,
- Закона « Об образовании в Республике Северная Осетия – Алания» от 27.12.2013г. № 61 РЗ,
- «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 464 14 июня 2013г (ред. 28.08.2020).
- Федеральных государственных образовательных стандартов;
- «Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013г. № 968) ред.10.11.2020.

1.3. К участию в образовательном процессе и оценке его качества привлекаются руководители и работники организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы, имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет (далее – работодатели).

2. Основные формы взаимодействия СОПК с работодателями

2.1. Работодатели привлекаются:

- к рецензированию образовательных программ по направлениям и профилям подготовки;
- к рецензированию дополнительных компетенций, включенных в образовательные программы;
- к рецензированию рабочих программ дисциплин по направлениям подготовки;

- к рецензированию программ практик;
- к рецензированию учебно-методических материалов;
- к проведению учебных занятий для студентов, в том числе лекционных курсов, семинаров, лабораторных работ, деловых игр, практикумов, проведение мастер-классов и др. в рамках учебного процесса;
- к участию в прохождении различных (учебных, производственных, преддипломных) практик студентов;
- к внешнему рецензированию при проведении промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся;
- к рецензированию ФОС;
- к работе в составе Государственной экзаменационной комиссии;
- к проведению круглых столов и семинаров по научно-практическим вопросам на базах работодателей с участием студентов и преподавателей СОПК;
- к участию в научно-практических конференциях в СОПК.

2.2. Ответственными за привлечение работодателей являются:

2.2.1. заведующий отделением:

- за рецензирование образовательных программ по направлениям и профилям подготовки;
- за рецензирование дополнительных компетенций, включенных в образовательные программы;
- за привлечение к работе в составе Государственной экзаменационной комиссии;

2.2.2. Заведующий ПЦК:

- за рецензирование рабочих программ дисциплин и программ практик по направлениям подготовки;
- за рецензирование учебно-методических материалов;
- за проведение учебных занятий для студентов и участие в прохождении практики;
- за внешнее рецензирование ФОС с целью оценивания и контроля формирования компетенций обучающихся;
- за проведение круглых столов, семинаров, конференций;

3. Порядок взаимодействия с работодателями

3.1. В целях поддержания высокого качества подготовки выпускников с учетом актуальных требований рынка труда заведующий отделением, до утверждения педагогическим советом СОПК образовательной программы, привлекают работодателей к рецензированию образовательных программ по направлениям и профилям подготовки.

Отдельно рецензии работодателей подвергаются дополнительные компетенции, включенные в образовательные программы.

Предложения и замечания рецензентов заслушиваются на заседании ПЦК, вносятся в соответствующую образовательную программу.

3.2. Рецензия работодателя вносится в реестр рецензий образовательных программ СОПК.

3.3. Ежегодно заведующий ПЦК, привлекает работодателей к рецензии рабочих программ дисциплин по направлениям подготовки (к рецензии могут привлекаться сотрудники соответствующих ПЦК других образовательных учреждений).

3.4. Предложения и замечания рецензентов заслушиваются на заседании ПЦК, вносятся в рабочие программы дисциплин. Рецензии работодателей вносятся в реестр рецензий рабочих программ ПЦК и хранятся в ПЦК.

3.5. В соответствии с требованием Федерального образовательного стандарта, при распределении учебных поручений на новый учебный год, заведующий ПЦК, поручает проведение представителями работодателей (специалистами-практиками) учебных занятий, практик и стажировок.

Учебные поручения работодателей согласовываются с заведующим отделением и хранятся в делах ПЦК и личном деле работодателя.

3.7. В соответствии с «Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования в СОПК» заведующий отделением подает представление, на основании которого представители работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности, приказом директора Колледжа включаются в состав Государственной экзаменационной комиссии.

3.8. Ежегодно заведующий ПЦК организует работу по привлечению представителей работодателей к внешней рецензии содержания ФОС. Рецензия оформляется в виде экспертного заключения, вносится в реестр рецензий ПЦК.

3.10. В соответствии с планом работы Колледжа и ПЦК заведующий организует проведение круглых столов и семинаров по научно-практическим вопросам на базах работодателей с участием студентов и преподавателей Колледжа, привлекает специалистов-практиков к участию в научно-практических конференциях в Колледже.

Материалы проведенных мероприятий хранятся в делах ПЦК.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к Положению о привлечении представителей работодателей к участию в
образовательном процессе и оценке его качества в СОПК

Разработчик:

заместитель директора
по учебно-методической работе

Покладова В.А.